

От работодателя
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 5 «Ивушка»»
М.В.Перемитина
« 11 » 2024г.

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
С.Н.Долгих
« 11 » 2024г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 04

к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
города Нефтеюганска «Детский сад № 5 «Ивушка»»
на 2022 - 2025 годы.

г.Нефтеюганск

11 ноября 2024 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Нефтеюганска «Детский сад № 5 «Ивушка»» (далее – Учреждение) в лице заведующего Марины Вячеславовны Перемитиной (далее – Работодатель), с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Светланы Николаевны Долгих, с другой стороны, на основании решения Думы города Нефтеюганска от 29.03.2023 № 308-VII «О внесении изменения в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

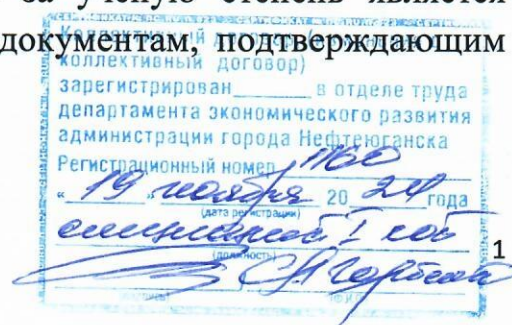
1.Раздел 5 п. 5.8. коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Ивушка»» на 2022 - 2025 годы (Далее - Коллективный договор) изложить в новой редакции:

«5.8.Изменение уровня заработной платы производится:

5.8.1.При присвоении квалификационной категории – со дня внесения решения аттестационной комиссией.

5.8.2.Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень.

Основанием для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя организации согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.



Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

5.8.3. При присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени кандидата наук.

5.8.4. При присуждении ученой степени доктора наук – со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией ученой степени доктора наук.

5.8.5. При наступлении у работника права на изменение повышающих коэффициентов заработной платы в период пребывания его в ежегодном либо другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2. Раздел 5 коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Ивушка»» на 2022 - 2025 годы (Далее - Коллективный договор) дополнить п.5.13:

«п.5.13. Осуществление единовременной выплаты, в течении месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности за:

5.13.1. Присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации.

5.13.2. Присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа.

5.13.3. Присуждение награды (почетные грамоты) Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

5.13.4. Присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак).

5.13.5. Присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота).

3. Раздел 6 пункт 6.2. подпункта 6.2.1. коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Ивушка»» на 2022 - 2025 годы (Далее - Коллективный договор) изложить в следующей редакции:

«6.2.1. Выплачивать работникам Учреждения один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 должностных

окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не зависит от итогов оценки труда работника.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается:

работнику, принятому на работу по совместительству;

работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата осуществляется при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

4.Раздел 6 Подпункт 6.2.5. коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Ивушка»» на 2022 - 2025 годы (Далее - Коллективный договор) изложить в новой редакции:

«6.2.5.Единовременную выплату молодым специалистам в размере двух месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой должности.

Молодым специалистом считается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

Молодой работник – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Закона № 489-ФЗ), имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории «молодой специалист».

Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не менее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к Трудовому договору) по полученной специальности.».

5.Остальные условия коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 5 «Ивушка» на 2022-2025 годы остаются неизменными.

Настоящее Дополнительное соглашение № 04 является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 5 «Ивушка» на 2022 – 2025 годы. Составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и вступает в силу с момента подписания сторонами.