

Принято на заседании
Внепланового педагогического совета
От 27.12 2022 г. № 1/2

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего МБДОУ
«Детский сад № 5 «Ивушка»
От 28.12 2022 г. № 945

Рассмотрено
Управляющим советом
МБДОУ «Детский сад № 5 «Ивушка»
От 27.12 2022 г. № 2

ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад №5 «Ивушка»

г. Нефтеюганск, 2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 5 «Ивушка» (далее по тексту - Учреждение). Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки от 17.10.2013 № 1155 (далее - ФГОС ДОО), Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

2. Компетенция Общего собрания работников

2.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- а) рассмотрение вопроса по внесению изменений в Устав Учреждения;
- б) принятие Правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора;
- в) принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- г) определение критериев и показателей эффективности деятельности работников для положения об оплате труда работников Учреждения;
- д) выборы представителей в Управляющий совет Учреждения из числа работников Учреждения и в комиссию по урегулированию споров.
- е) рассмотрение вопроса о представлении работников Учреждения к награждению;
- ё) обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и мероприятий по её укреплению;
- ж) рассмотрение вопросов охраны труда работников, создание условий для сохранения жизни и здоровья воспитанников в Учреждении;
- з) рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием работников Учреждения к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение заведующим Учреждением.

3. Права Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

3.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация управления Общего собрания работников

4.1. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

4.2. Общее собрание работников созывается заведующим Учреждением по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.3. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвуют не менее 1/2 общего числа членов трудового коллектива.

4.4. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих, и является обязательным для всех работников Учреждения.

4.5. Для ведения Общего собрания работников открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения - Педагогическим советом, Управляющим советом, Родительским комитетом учреждения:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета, Родительского комитета учреждения;

- представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета и Родительского комитета Учреждения.

6. Ответственность Общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам Учреждения.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В Журнале протоколов фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива приглашенных лиц;

- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего

собрания работников.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Журнал протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения. Журнал хранится в делах учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).