

От Работодателя
Исполняющий обязанности
заведующего
МБДОУ «Детский сад № 5» Ивушка»
Л.И. Микольян
17.11.2022 г.

От Работников
Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад № 5 «Ивушка»
С.Н. Долгих
17.11.2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 01

к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
города Нефтеюганска «Детский сад № 5 «Ивушка»
на 2022 – 2025 годы

г. Нефтеюганск

17 ноября 2022 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Нефтеюганска «Детский сад № 5 «Ивушка» (далее по тексту Учреждение), в лице исполняющего обязанности заведующего Микольян Любови Ивановны (далее по тексту Работодатель), с одной стороны, и работники Учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Долгих Светланы Николаевны, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение № 01 о нижеследующем:

На основании протокола общего собрания работников от 17.11.2022 № 03, Стороны пришли к согласию и решили внести в коллективный договор следующие изменения:

1. В разделе 6 «Социальные льготы, гарантии и компенсации»:

1.1. п.6.2.3. изложить в следующей редакции:

6.2.3. Материальная помощь в случае смерти работника или его близких родственников (супруг(а), родители, дети) производится в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

Для получения материальной помощи в случае смерти работника или его близких родственников (супруг (а), родители, дети) работник (один из его родственников в порядке родства: супруг (а), родители, дети) предоставляет руководителю Учреждения:

1. Заявление о предоставлении выплаты.
2. Копию документа, подтверждающую степень родства с покойным.
3. Копию свидетельства о смерти.

1.2. п.6.2.6. изложить в следующей редакции:

6.2.6. Единовременные выплаты работникам в связи с достижением ими юбилейных дат (50, 60, 70 лет), проработавшим в бюджетной сфере Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а так же в учреждениях, перешедших в ведомства структурных подразделений администрации города из ведомств организаций города Нефтеюганска не менее 15 лет, в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

25 ноября 2022 г.
специалист 1 к.к.
Катяшева ИА

Для получения выплаты работник (профсоюз, кадровая служба учреждения, непосредственный руководитель работника) предоставляет работодателю:

1.Заявление (ходатайство) о предоставлении выплаты.

2.Копию паспорта работника.

3.Копию трудовой книжки работника

1.3. Дополнить п.6.2.8 следующего содержания:

п.6.2.8.Единовременные выплаты при увольнении работника в связи с выходом на пенсию предоставляются в расчете без учёта повышающих коэффициентов, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

1.4.Дополнить п.6.2.9 следующего содержания:

п.6.2.9.Выплата работникам муниципальных учреждений единовременных премий к праздничным датам, по результатам работы за год производится при наличии обоснованной экономии фонда труда, на основании приказа (распоряжения) руководителя муниципального учреждения по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств, в подведомственности которого закреплено муниципальное учреждение.

2.Остальные условия коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 5 «Ивушка» на 2022-2025 годы остаются неизменными.

Настоящее Дополнительное соглашение № 01 является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 5 «Ивушка» на 2022 – 2025 годы. Составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и вступает в силу с момента подписания сторонами.

В настоящем документе прошито,
пронумерованно и скреплено печатью

И/о заведующего МБДОУ «Детский сад №
Л.И.Мико.